



**Plan Pracy
Komendy Chorągwi Zachodniopomorskiej
Związku Harcerstwa Polskiego
na rok 2018**

**Plan Kształcenia
Chorągwi Zachodniopomorskiej ZHP
na rok 2018**

Plan pracy powstał w oparciu o Program Rozwoju Chorągwi Zachodniopomorskiej ZHP przyjęty na XIX Zjeździe Chorągwi w dniu 18.10.2014 r. oraz aktualne potrzeby wynikające z bieżącej pracy. Plan pracy obejmuje okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2018r.

Integralną część planu pracy i planu kształcenia stanowi harmonogram.

Cele pracy

I KIERUNEK STRATEGICZNY :: Dobry program drużyny

Cele strategiczne:

1. Program ZHP powstaje w drużynie jako wynik analizy wychowawczych potrzeb harcerzy. Drużyna działa zgodnie z metodą harcerską. Ma własny program zgodny z Prawem Harcerskim, Misją ZHP i podstawami wychowawczymi, odpowiadający na potrzeby, zainteresowania, dający możliwości rozwoju.
2. Wsparcie hufców w bieżącej pracy z kadrą instruktorską, w tym z drużynowymi.

Sposób osiągnięcia celów:

- systemowe zapewnienie wsparcia drużynowego nie tylko na poziomie hufca, poprzez:
 - organizacja kształcenia drużynowych i kadry instruktorskiej.
 - jasny przepływ informacji do kadry hufców, w tym drużynowych na temat form rozwoju warsztatowego, kursowego, metodycznego w odniesieniu do poszczególnych płaszczyzn działania kadry;
 - organizacja kształcenia kadry hufców z tzn. umiejętności miękkich sprzyjających lepszej pracy wychowawczej,
 - reagowanie na bieżące potrzeby w zakresie kształcenia i doskonalenia drużynowych i instruktorów;
 - tworzenie płaszczyzny do wymiany doświadczeń między kadrą hufców;
 - umożliwienie kadrze wzajemnej wymiany doświadczeń poprzez udział we wspólnych imprezach programowych, między innymi rozpowszechniając i promując imprezy przygotowywane w poszczególnych środowiskach;
 - przygotowanie propozycji programowej wspierającej metodyczną pracę drużynowych adresowaną do poszczególnych pionów
 - organizowanie spotkań dla instruktorów odpowiedzialnych w hufcach za program i pracę z kadrą

- przygotowanie kalendarium imprez, przeznaczonych dla całej chorągwi

II KIERUNEK STRATEGICZNY :: Prosta dokumentacja, e-zhp

Cele strategiczne:

1. Wdrożenie elektronicznego systemu obiegu dokumentów.

Sposób osiągnięcia celów:

- systematyczne wsparcie Hufców w prowadzeniu e-dokumentacji.

III KIERUNEK STRATEGICZNY :: Motywowanie i promowanie kadry

Cele strategiczne:

1. Instruktorzy czują dumę z pełnienia funkcji instruktorskich w ZHP, która wynika z pozytywnego wizerunku instruktora zarówno wewnątrz ZHP, jak i w społeczeństwie.
2. Kadra hufców współpracuje ze środowiskami lokalnymi, dyrektorami szkół; czuje się i jest uznawana za wartościowego partnera w wychowaniu młodego pokolenia,
3. Istnieje możliwość organizacyjna, programowa i finansowa podnoszenie kwalifikacji kadry komend hufców

Sposób osiągnięcia celów:

- promocja działań Komisji Satisfakcjonowania Komendy Chorągwi Zachodniopomorskiej,
- rozpowszechnianie Odznaki Zasłużonego Instruktora Chorągwi Zachodniopomorskiej oraz możliwych odznaczeń organizacyjnych i pozaorganizacyjnych we wszystkich hufcach
- przeznaczanie większej części środków finansowych na podniesienie jakości programu i kształcenia.

IV KIERUNEK STRATEGICZNY :: Lepszy stan i czytelność finansów

Cele strategiczne:

1. Gospodarowanie przychodami i kosztami oraz majątkiem na wszystkich szczeblach organizacji powinno być jawne i czytelne dla wszystkich instruktorów
2. Promowanie dobrych praktyk w zakresie pozyskiwania środków finansowych.

Sposób osiągnięcia celów:

- systematyczne pozyskiwanie przez Komendę Chorągwi środków finansowych ze źródeł zewnętrznych
- stworzenie zasad wspólnej realizacji projektów finansowych z różnych źródeł.
 - przygotowanie i przeprowadzenie szkolenia z pozyskiwania środków ze źródeł zewnętrznych dla komend hufców oraz chętnych instruktorów ze środowisk. Wsparcie bieżące zainteresowanych komend w pozyskiwaniu środków finansowych ze źródeł zewnętrznych

V KIERUNEK STRATEGICZNY :: Przyjazna struktura

Cele strategiczne:

1. Struktura organizacyjna hufca sprzyja twórczej pracy drużyn, zaangażowaniu drużynowych oraz zachowaniu ciągu wychowawczego.

Sposób osiągnięcia celów:

- bieżące analizowanie przez komendy wszystkich regulacji dotyczących organizacji i reagowanie na przypadki „jej przerostu nad ruchem”.

Plan Kształcenia

Chorągwi Zachodniopomorskiej ZHP

na rok 2017

Rok 2018 w Chorągwi Zachodniopomorskiej to rok, w którym główne działania zostaną postawione na rozwój kadry kształceniowej i programowej w Hufcach i Chorągwi.

W tworzeniu planu kształcenia chorągwi wzięto pod uwagę zapotrzebowania środowisk oraz zakres szkoleń, które są przypisane poziomowi Chorągwi. Ważnym elementem, który pokazał kierunki pracy na ten rok jest także „Plan Rozwoju Chorągwi Zachodniopomorskiej na lata 2014 – 2018” przyjęty przez ostatni Zjazd Chorągwi.

W Chorągwi działa Zespół Kadry Kształcącej Chorągwi Zachodniopomorskiej ZHP w składzie:

- hm. Anna Brejwo ZOKK - szef ChZKK
- hm. Jakub Cichocki ZOKK
- hm. Dorota Szymańska SOKK
- hm. Waldemar Piątek SOKK
- phm. Leszek Nagot BOKK
- hm. Agnieszka Kępa SOKK
- hm. Joanna Struś Prokop
- phm. Agnieszka Sadowska BOKK

W ostatnim okresie Zespół znacząco się zmienił, przebudował i przede wszystkim znacząco powiększył. W swej pracy Zespół korzysta także z pomocy innych instruktorów posiadających Odznaki Kadry Kształcącej oraz dodatkowe uprawnienia specjalistyczne.

Od roku 2014 ChZKK przyjął nazwę – KOMPAS, wokół której budowana jest obrzędowość zespołu oraz związana z nim nazwa i obrzędowość prowadzonych szkoleń. To kolejny etap rozwoju zespołu i budowania jego tożsamości.

Na chwilę obecną w Chorągwi Zachodniopomorskiej formalnie działają 4 Hufcowe Zespoły Kadry Kształcącej przy hufcu Szczecin Pogodno, Szczecin, Szczecin Dąbie, Koszalin (Wzrost w stosunku do roku poprzedniego o 2 zespoły). Istniejące do tej pory zespoły straciły swe uprawnienia z powodu nieprzedłużenia Odznak Kadry Kształcącej przez ich członków.

Instruktorzy w naszej Chorągwi posiadają: 15 BOKK, 4 SOKK i 4 ZOKK. Wszyscy członkowie ChZKK są absolwentami I modułu szkolenia Lider + organizowanego przez CSI ZHP. 2 osoby są trenerami tego modułu. Połowa członków ChZKK jest absolwentami II modułu szkolenia Lider +.

Cele Zespołu Kadry Kształcącej Chorągwi Zachodniopomorskiej ZHP na rok 2018:

- Do końca 2018 roku we wszystkich hufcach naszej Chorągwi są powołane i aktywnie działają HZKK (w tym międzyhufcowe).
- Analiza sytuacji i potencjału kształceniowego w Hufcach oraz opracowanie drogi rozwoju kadry poszczególnych hufców w zakresie kształcenia i pracy z kadra
- kształcenie podharc mistrzowskie
- realizacja „Planu rozwoju Chorągwi” przyjętego przez Zjazd Chorągwi.
- wsparcie działań oraz powstawania hufcowych zespołów kształcenia
- wsparcie hufców w organizacji i prowadzeniu kursów przewodnikowskich i drużynowych.
- wsparcie hufców w prowadzeniu kształcenia swoich instruktorów. – poprzez organizację warsztatów oraz umożliwienie udziału kadry hufców w prowadzonych przez zespół formach kształceniowych.
- zwiększenie ilości Brązowych Odznak Kadry Kształcącej w hufcach, tak aby na koniec roku 2018 w przynajmniej połowie hufców Chorągwi były powołane Zespoły Kadry Kształcącej.
- stworzenie wspólnoty kształceniowej poprzez formy wymiany doświadczeń pomiędzy kadra kształcącą, a także pomiędzy uczestnikami kursów.
- Wsparcie zespołu programowego Chorągwi w zakresie kształcenia i rozwijania kadry programowej w Chorągwi.
- szkolenie „Lider +” dla Komend Hufców – moduł 1 i moduł 2
- Pozyskanie nowych osób do pracy w Chorągwanym Zespole Kadry Kształcącej – zwiększenie jego liczebności.

Dla realizacji celów zespół będzie współpracował z:

- Komendą Chorągwi
- Komisją Stopni Instruktorskich
- Zespołem Programowym Chorągwi
- Centralną Szkołą Instruktorską
- hufcowymi Zespołami Kształcenia
- instruktorami posiadającymi Odznaki Kadry Kształcącej.

Zespół Kadry Kształcącej Chorągwi będzie także promował działania kształceniowe hufców chorągwi zachodniopomorskiej, tak by były otwarte dla całego środowiska chorągwanego.