

Uchwała nr 4/2017 Rady Chorągwi Zachodniopomorskiej ZHP

z dnia 19 czerwca 2016 roku

w sprawie oceny kierunków pracy Chorągwi na rok 2016 oraz realizacji planu pracy Chorągwi na rok 2016 w tym planu kształcenia

Rada Chorągwi Zachodniopomorskiej ZHP działając na podstawie par.59 ust. 3 pkt. 2 oraz ust. 3 pkt.3 Statutu ZHP dokonała oceny kierunków pracy Chorągwi na rok 2016 oraz realizacji planu pracy chorągwi na rok 2016, w tym planu kształcenia.

Rada Chorągwi stwierdza, iż kierunki pracy na rok 2016 nie zostały przyjęte odrębną uchwałą, ponieważ zawarte one są w planie pracy Chorągwi, w związku z czym ocenie podlega jedynie realizacja planu pracy Chorągwi na rok 2016, w tym planu kształcenia.

Rada Chorągwi pozytywnie ocenia realizację planu pracy Chorągwi przez Komendę Chorągwi. Szczególnie zwraca uwagę na realizację następujących elementów poszczególnych kierunków pracy na rok 2016:

W zakresie kierunku: Dobry program drużyny:

1. Organizacja Zlotu Chorągwi Zachodniopomorskiej ZHP
 - a. Całoroczna propozycja programowa związana z przygotowaniem do zlotu
 - b. Uwzględnienie potrzeb poszczególnych pionów metodycznych oraz wszystkich grup wiekowych
 - c. Wzmocnienie poczucia wspólnotowości Chorągwi
 - d. Atrakcyjność i różnicowanie programu Zlotu
2. Konkurs grantowy 1% - kontynuacja
3. Organizacja obchodów „Imienin Zucha” – 29 lutego.
4. Wdrożenie w Chorągwi centralnej propozycji programowej „Aktywni Obywatele Świata”
5. Kolejna edycja rajdu Excursion – Rotterdam
6. Warsztaty programowe „Nawigatorki” 2 edycje.
7. Organizacja we współpracy z CSI ZHP warsztatów „Sytuacje intymne w pracy wychowawczej”
8. Organizacja warsztatów Lider+ dla komend hufców.
9. Rozpoczęcie cyklu spotkań programowo – szkoleniowych zespołu zagranicznego Chorągwi.
10. Powołanie i rozpoczęcie działalności przez Inspektorat Specjalnościowy Chorągwi, w tym organizacja ogólnopolskiej konferencji specjalnościowej w Szczecinie.
11. Kontynuacja corocznych kursów instruktorskich: podharcmistrowskiego i kadry kształcącej.

W zakresie kierunku: Prosta dokumentacja ZHP

1. Wdrożenie, w możliwym zakresie, elektronicznego obiegu dokumentów w Chorągwi na bazie MS Office 365.
2. Ustalenie jednolitych zasad przepływu dokumentów w chorągwi.
3. Wsparcie z poziomu Komendy Chorągwi wykorzystania narzędzia Office 365

W zakresie kierunku: Motywowanie i promowanie kadry

1. Zlot Chorągwi – wzmocnienie poczucia wspólnotowości ponad podział terytorialny jednostek chorągwianych
2. W każdym Hufcu działająca przynajmniej jedna osoba odpowiedzialna za obszar satysfakcjonowania kadry.
3. Opracowanie i wdrożenie jednolitych procedur związanych z satysfakcjonowaniem kadry oraz pisanie wniosków dotyczących odznaczeń.
4. Promocja wyróżnień i odznaczeń pozaorganizacyjnych dla instruktorów Chorągwi.
5. Stworzenie stałego miejsca na stronie Chorągwi, służącego promowaniu dokonań poszczególnych Hufców.
6. Zawarcie z wszystkimi członkami władz Hufców i Chorągwi umów wolontariackich i zakresów obowiązków.

W zakresie kierunku: Lepszy stan i czytelność finansów

1. Ustabilizowanie sytuacji finansowej Chorągwi.
2. Bieżące informowanie Komend Hufców i władz Chorągwi o stanie finansowym.
3. Przeznaczanie środków pochodzących z 1% w całości na działalność programową podstawowych jednostek organizacyjnych.

W zakresie kierunku: Przyjazna struktura

1. Zawarcie z Komendantami i Skarbnikami w hufcach oraz członkami komisji rewizyjnych umów wolontariackich.
2. Bieżące wykorzystanie budynku Chorągwi dla celów programowo – kształceniowych.
3. Uproszczenie do niezbędnego minimum obiegu dokumentów organizacyjnych.

Rada Chorągwi Zachodniopomorskiej ZHP wskazuje także na konieczność poprawy funkcjonowania w poniższych obszarach:

1. Dopilnowanie przyjęcia przez Zjazdy wszystkich Hufców uchwał dotyczących planów rozwoju Hufca na okres bieżącej kadencji, w terminie do końca roku 2017.
2. Podjęcie działań służących poprawie terminowości rozliczeń finansowych w Hufcach.

hm. Jakub Cichocki

Przewodniczący Rady Chorągwi

Zachodniopomorskiej ZHP

