



**Plan Pracy
Komendy Chorągwi Zachodniopomorskiej
Związku Harcerstwa Polskiego
na rok 2017**

**Plan Kształcenia
Chorągwi Zachodniopomorskiej ZHP
na rok 2017**

Plan pracy powstał w oparciu o Program Rozwoju Chorągwi Zachodniopomorskiej ZHP przyjęty na XIX Zjeździe Chorągwi w dniu 18.10.2014 oraz aktualne potrzeby wynikające z bieżącej pracy. Plan pracy obejmuje okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2017r.

Cele pracy

I KIERUNEK STRATEGICZNY :: Dobry program drużyny

Cele strategiczne:

1. Program ZHP powstaje w drużynie jako wynik analizy wychowawczych potrzeb harcerzy. Drużyna działa zgodnie z metodą harcerską. Ma własny program zgodny z Prawem Harcerskim, Misją ZHP i podstawami wychowawczymi, odpowiadający na potrzeby, zainteresowania, dający możliwości rozwoju.
2. Wsparcie hufców w bieżącej pracy z kadrą instruktorską, w tym z drużynowymi.

Sposób osiągnięcia celów:

- systemowe zapewnienie wsparcia drużynowego nie tylko na poziomie hufca, poprzez:
 - organizacja kształcenia drużynowych i kadry instruktorskiej. Coroczne przygotowywanie repertuaru szkoleń odpowiadających na aktualne potrzeby kadry hufców, tak aby wsparcie szkoleniowe i metodyczne odbywało się w sposób ciągły;
 - jasny przepływ informacji do kadry hufców, w tym drużynowych na temat form rozwoju warsztatowego, kursowego, metodycznego w odniesieniu do poszczególnych płaszczyzn działania kadry;
 - organizacja kształcenia kadry hufców z tzn. umiejętności miękkich sprzyjających lepszej pracy wychowawczej,
 - reagowanie na bieżące potrzeby w zakresie kształcenia i doskonalenia drużynowych i instruktorów;
 - tworzenie płaszczyzny do wymiany doświadczeń między kadrą hufców;
 - umożliwienie kadrze wzajemnej wymiany doświadczeń poprzez udział we wspólnych imprezach programowych, między innymi rozpowszechniając i promując imprezy przygotowywane w poszczególnych środowiskach;
 - podjęcie działań w celu stworzenia drużyny reprezentacyjnej Chorągwi, w celu promocji działań ZHP w środowisku lokalnym,

- przygotowanie propozycji programowej wspierającej metodyczną pracę drużynowych adresowaną do poszczególnych pionów - propozycja programowa na Dzień Myśli Braterskiej.
- powołanie Zespołu Programowego Komendy Chorągwi odpowiedzialnego za wsparcia programowo-metodycznego kadry Hufców,
- organizowanie spotkań dla instruktorów odpowiedzialnych w hufcach za program i pracę z kadra oraz upowszechnianie wypracowanych tam materiałów. W tym jednego spotkania wyjazdowego, które odbywać się będzie w czerwcu (rokrocznie) i będzie "Złotem Programowców". Będzie to czas na wspólne omówienia programu, analizę sytuację, integrację.
- rokroczne przygotowanie kalendarium imprez hufcowych, przeznaczonych dla całej chorągwi (koniec sierpnia), co pozwoli na wzajemną wymianę programową hufców oraz budowanie wspólnoty chorągwianej
- stworzenie chorągwianej listy korespondencyjnej opartej o usługę list dyskusyjnych.

II KIERUNEK STRATEGICZNY :: Prosta dokumentacja, e-zhp

Cele strategiczne:

1. Czytelna i prosta dokumentacja.
2. Wdrożenie elektronicznego systemu obiegu dokumentów.

Sposób osiągnięcia celów:

- tworzenie w oparciu o Office 365 usług elektronicznych wprowadzających elektroniczny obieg dokumentów;
- wsparcie hufców w zakresie wykorzystywania usług Office 365 w swojej pracy.
- systematyczne wsparcie Hufców w prowadzeniu e-dokumentacji.

III KIERUNEK STRATEGICZNY :: Motywowanie i promowanie kadry

Cele strategiczne:

1. Instruktorzy czują dumę z pełnienia funkcji instruktorskich w ZHP, która wynika z pozytywnego wizerunku instruktora zarówno wewnątrz ZHP, jak i w społeczeństwie.
2. Kadra hufców współpracuje ze środowiskami lokalnymi, dyrektorami szkół; czuje się i jest uznawana za wartościowego partnera w wychowaniu młodego pokolenia,

3. Istnieje możliwość organizacyjna, programowa i finansowa podnoszenie kwalifikacji kadry komend hufców
4. Stwarzanie miejsc prezentowania dorobku działalności hufców.
5. Promowanie spośród grona pedagogicznego przyjaciół harcerstwa i nauczycieli czynnie zaangażowanych w ZHP.

Sposób osiągnięcia celów:

- przyrost liczby drużynowych przeszkolonych do funkcji, egzekwowanie wymogu przeszkolenia do funkcji przed mianowaniem na funkcję drużynowego,
- promocja działań Komisji Satysfakcjonowania Komendy Chorągwi Zachodniopomorskiej,
- rozpowszechnianie Odznaki Zasłużonego Instruktora Chorągwi Zachodniopomorskiej
oraz możliwych odznaczeń organizacyjnych i pozaorganizacyjnych we wszystkich hufcach - wzrost ilości odznaczeń wewnątrz i zewnątrz organizacyjnych,
- zorganizowanie Zlotu Drużynowych "Azymut" jako miejsca prezentowania dorobku hufców i dzielenia się swoim doświadczeniem.
- informowanie o możliwościach rozwoju instruktorów Hufców w oparciu o zagraniczne formy kształcenia i wymian skautowych. Pomoc w ich organizacji.
- przeprowadzenie projektu ZAGRANICA, mającego na celu między innymi zachęcenie wędrowników i instruktorów do wyjazdów zagranicznych poprzez pokazanie pozytywnych wzorców oraz tworzenie społeczności, która wzajemnie się współdzieli swoimi doświadczeniami
- przeznaczanie większej części środków finansowych na podniesienie jakości programu i kształcenia.

IV KIERUNEK STRATEGICZNY :: Lepszy stan i czytelność finansów

Cele strategiczne:

1. Należy wzmocnić świadomość odpowiedzialności finansowej za organizację wśród jej wszystkich członków.
2. Gospodarowanie przychodami i kosztami oraz majątkiem na wszystkich szczeblach organizacji powinno być jawne i czytelne dla wszystkich instruktorów
3. Wzmocnienie zainteresowania programem wychowania ekonomicznego i gospodarczego.
4. Promowanie dobrych praktyk w zakresie pozyskiwania środków finansowych.

Sposób osiągnięcia celów:

- bieżące organizowanie odpraw komend hufców oraz systematyczne informowanie komend o aktualnej sytuacji finansowej Chorągwi,
- przedstawienie kadrze instruktorskiej sytuacji finansowej w hufcach i w Chorągwi.
- systematyczne pozyskiwanie przez Komendę Chorągwi środków finansowych ze źródeł zewnętrznych
- stworzenie na stronie internetowej www zakładki z informacjami na temat bieżących konkursów z których można pozyskiwać środki na działalność hufca lub realizowane projekty,
- stworzenie zasad wspólnej realizacji projektów finansowych z różnych źródeł.

V KIERUNEK STRATEGICZNY :: Przyjazna struktura

Cele strategiczne:

1. Struktura organizacyjna Chorągwi sprzyja twórczej pracy hufców i zaangażowaniu komend hufców w rozwój Chorągwi.
2. Struktura organizacyjna hufca sprzyja twórczej pracy drużyn, zaangażowaniu drużynowych oraz zachowaniu ciągu wychowawczego.

Sposób osiągnięcia celów:

- bieżące analizowanie przez komendy wszystkich regulacji dotyczących organizacji i reagowanie na przypadki „jej przerostu nad ruchem”. Uproszczenie obiegu dokumentacji.
- udostępnianie budynku oraz zaplecza materiałowo - multimedialnego dla celów programowych i kształceniowych hufców i zespołów chorągwianych.

Plan Kształcenia Chorągwi Zachodniopomorskiej ZHP na rok 2017

Rok 2017 w Chorągwi Zachodniopomorskiej, to rok w którym główne działania zostaną postawione na rozwój kadry kształceniowej i programowej w Hufcach i Chorągwi.

W tworzeniu planu kształcenia chorągwi wzięto pod uwagę zapotrzebowania środowisk oraz zakres szkoleń, które są przypisane poziomowi Chorągwi. Ważnym elementem, który pokazał kierunki pracy na ten rok jest także „Plan Rozwoju Chorągwi Zachodniopomorskiej na lata 2014 - 2018” przyjęty przez ostatni Zjazd Chorągwi. .

W Chorągwi działa od 2009 roku Zespół Kadry Kształcącej Chorągwi Zachodniopomorskiej ZHP w składzie:

- hm. Jakub Cichocki ZOKK - szef ChZKK
- hm. Anna Brejwo SOKK
- hm. Maria Dorota Szymańska SOKK
- hm. Waldemar Piątek SOKK
- phm. Leszek Nagot BOKK
- hm. Agnieszka Kępa SOKK
- hm. Joanna Struś Prokop
- phm. Agnieszka Sadowska BOKK

W ostatnim okresie Zespół znacząco się zmienił, przebudował i przede wszystkim znacząco powiększył. W swej pracy Zespół korzysta także z pomocy innych instruktorów posiadających Odznaki Kadry Kształcącej oraz dodatkowe uprawnienia specjalistyczne.

Od roku 2014 ChZKK przyjął nazwę - KOMPAS, wokół której budowana jest obrzędowość zespołu oraz związana z nim nazwa i obrzędowość prowadzonych szkoleń. To kolejny etap rozwoju zespołu i budowania jego tożsamości.

Na chwilę obecną w Chorągwi Zachodniopomorskiej formalnie działają tylko 2 Hufcowe Zespoły Kadry Kształcącej przy hufcu Szczecin-Pogodno i Hufcu Szczecin. Istniejące do tej pory zespoły straciły swe uprawnienia z powodu nie przedłużenia Odznak Kadry Kształcącej przez ich członków.

Instruktorzy w naszej Chorągwi posiadają: 4 BOKK, 4 SOKK i 2 ZOKK. Wszyscy członkowie ChZKK są absolwentami I modułu szkolenia Lider + organizowanego przez CSI ZHP. 2 osoby są trenerami tego modułu. Połowa członków ChZKK jest absolwentami II modułu szkolenia Lider +.

Cele Zespołu Kadry Kształcącej chorągwi zachodniopomorskiej na rok 2017:

- Do końca 2017 roku we wszystkich hufcach naszej Chorągwi są powołane i aktywnie działają HZKK (w tym międzyhufcowe).
- Analiza sytuacji i potencjału kształceniowego w Hufcach oraz opracowanie drogi rozwoju kadry poszczególnych hufców w zakresie kształcenia i pracy z kadra
- kształcenie podharc mistrzowskie
- realizacja „Planu rozwoju Chorągwi” przyjętego przez Zjazd Chorągwi.
- wsparcie działań oraz powstawania hufcowych zespołów kształcenia
- wsparcie hufców w organizacji i prowadzeniu kursów przewodnikowskich i drużynowych.
- wsparcie hufców w prowadzeniu kształcenia swoich instruktorów. - poprzez organizację warsztatów oraz umożliwienie udziału kadry hufców w prowadzonych przez zespół formach kształceniowych.
- zwiększenie ilości Brązowych Odznak Kadry Kształcącej w hufcach, tak aby na koniec roku 2017 w przynajmniej połowie hufców Chorągwi były powołane Zespoły Kadry Kształcącej.
- stworzenie wspólnoty kształceniowej poprzez formy wymiany doświadczeń pomiędzy kadra kształcącą, a także pomiędzy uczestnikami kursów.
- Wsparcie zespołu programowego Chorągwi w zakresie kształcenia i rozwijania kadry programowej w Chorągwi.
- szkolenie „Lider +” dla Komend Hufców - moduł 1 i moduł 2
- Pozyskanie nowych osób do pracy w Chorągwanym Zespole Kadry Kształcącej - zwiększenie jego liczebności.

Dla realizacji celów zespół będzie współpracował z:

- Komendą Chorągwi
- Komisją Stopni Instruktorskich
- Zespołem Programowym Chorągwi
- Centralną Szkołą Instruktorską
- hufcowymi Zespołami Kształcenia
- instruktorami posiadającymi Odznaki Kadry Kształcącej.

Zespół Kadry Kształcącej Chorągwi będzie także promował działania kształceniowe hufców chorągwi zachodniopomorskiej, tak by były otwarte dla całego środowiska chorągwanego.

KALENDARZ FORM KSZTAŁCENIA CHORAGWI NA ROK 2017

	Forma	Termin	Osoba odpowiedzialna	
1	Kurs Podharc mistrzowski „Szekla”	20-22 stycznia 2017 10-12 lutego 2017 17-19 marca 2017	Hm. Jakub Cichocki	
2	Kurs Przewodnikowski dla dorosłych	20-22 stycznia 2017 10-12 lutego 2017 17-19 marca 2017	hm. Dorota Szymańska	
3	Kurs Kadry Kształcącej „KaDwa”	21-23 kwietnia 2017 19-21 maja 2017	Hm. Anna Brejwo	
4	Warsztaty Lider + moduł 1	Kwiecień 2017	Hm. Jakub Cichocki	
5	Warsztaty dla komend obozów (programowe i finansowe)	Kwiecień 2017		
6	Złot drużynowych i przybocznych	14-18 czerwca 2017	Phm. Jacek Wójcik	
7	Kurs przewodnikowski Spinaker	Lato 2017	ChZKK	
8	Warsztaty dla Kadry kształcącej hufców i Złot absolwentów kursów chorągwianych	8-10 września 2017	Hm. Jakub Cichocki; Phm. Leszek Nagot i ChZKK	
9	Warsztaty Lider + moduł 2	Wrzesień 2017	Hm. Jakub Cichocki	
10	Kurs Namiestników	Październik 2107 Listopad 2017	Hm. Edyta Sielicka	
11.	Kurs Komendantów Hufców	Wrzesień 2017 Listopad 2017		

Nazwa	Termin	Odpowiedzialny
Spotkanie zespołu zagranicznego	17 stycznia	hm. Anna Orzłowska
Spotkanie z komendami hufców Chorągwi w celu analizy sytuacji finansowej, omówienia Systemu Pracy z Kadrą oraz propozycji do zmian w Statucie ZHP	04 lutego	hm. Eliza Gilewska
Spotkanie Chorągwianej Komisji Satysfakcjonowania	18 stycznia	hm. Katarzyna Grabowska
Chorągwiwana Komisja Stopni Instruktorskich	10 stycznia	hm. Anna Brejwo
Spotkanie zespołu zagranicznego	01 lutego	hm. Anna Orzłowska
Powołanie Zespołu Programowego Chorągwi zachodniopomorskiej ZHP	do 10 lutego	hm. Edyta Sielicka
Projekt 'ZAGRANICA' spotkanie 1/3	11 lutego	Zespół Zagraniczny
Spotkania Chorągwianej Komisji Satysfakcjonowania	8 lutego	hm. Katarzyna Grabowska
Kurs podharc mistrzowski	20-22 stycznia 10-12 luty 17-19 marca	hm. Jakub Cichocki

Kurs przewodnikowski dla dorosłych	20-22 stycznia 10-12 luty 17-19 marca	hm. Maria Dorota Szymańska
Przygotowanie propozycji programowej na Dzień Myśli Braterskiej	luty	hm. Edyta Sielicka
XV Rajd Dnia Myśli Braterskiej	19-21 lutego	Hufiec Myślubórz
Chorągwniana Komisja Stopni Instruktorskich	07 lutego	hm. Anna Brejwo
Harcerska Msza Św. z okazji wspomnienia bł. Ks. phm Frelichowskiego	26 luty	ks. hm. Waldemar Piątek
Spotkanie zespołu zagranicznego	01 marca	hm. Anna Orzłowska
Spotkania Chorągwnianej Komisji Satysfakcjonowania	15 marca	hm. Katarzyna Grabowska
Odprawa KH	marzec	hm. Eliza Gilewska
Warsztaty programowe	marzec	hm. Edyta Sielicka
Chorągwniana Komisja Stopni Instruktorskich	07 marca 25 marca	hm. Anna Brejwo Ks. hm Waldemar Piątek
Wielkopostny Dzień Skupienia dla harcerzy starszych i instruktorów połączona z Harcerską Mszą Św.		

Spotkanie zespołu zagranicznego	05 kwietnia	hm. Anna Orzłowska
Spotkania Chorągwiej Komisji Satysfakcjonowania	12 kwietnia	hm. Katarzyna Grabowska
Projekt 'Zagranica' 2/3	08 kwietnia	Zespół Zagraniczny
Chorągwiej Komisja Stopni Instruktorskich	04 kwietnia	hm Anna Brejwo
Kurs Kadry Kształcącej KADWA	21-23 kwiecień 19-21 maj	hm. Anna Brejwo
Archidiecezjalne Dni Młodych Goleniów Spotkania Chorągwiej Komisji Satysfakcjonowania	1-3.05.2017 11 maja	ks. hm Waldemar Piątek hm Katarzyna Grabowska
Spotkanie zespołu zagranicznego	10 maja	hm. Anna Orzłowska
Chorągwiej Komisja Stopni Instruktorskich Harcerska Msza św.	09 maja 21 maja	hm. Anna Brejwo Ks. hm. Waldemar Piątek
Warsztaty dla hufcowych Komisji Stopni Instruktorskich	maj (wraz z odprawą Komendantów Hufców)	hm. Anna Brejwo
Odprawa KH, komendantów obozów Harcerska Służba na Polach Lednickich	czerwiec 1-3.06.2017	Eliza Gilewska ks. hm Waldemar Piątek
Zlot Drużynowych	14-18.06.2016	phm. Jacek Wójcik

Spotkanie zespołu zagranicznego	06 czerwca	hm. Anna Orzłowska
Projekt 'Zagranica' 3/3	10 czerwca	Zespół Zagraniczny
Harcerska Msza Święta	11.06.2017	Ks. hm. Waldemar Piątek
Chorągwniana Komisja Stopni Instruktorskich	13 czerwca	hm. Anna Brejwo
Spotkania Chorągwnianej Komisji Satisfakcjonowania	14 czerwca	hm. Katarzyna Grabowska
Letnia Akcja Szkoleniowa	18-21 sierpnia	GK
Zlot kadry kształcącej Warsztaty dla kadry kształcącej	8-10 września	hm. Jakub Cichocki phm. Leszek Nagot
Spotkanie zespołu zagranicznego	06 września	hm. Anna Orzłowska
Chorągwniana Komisja Stopni Instruktorskich Harcerska Msza Św.	wrzesień wrzesień	hm. Anna Brejwo ks. hm. Waldemar Piątek
Rozpoczęcie Chorągwnianego Turnieju zuchów i drużyn harcerskich	wrzesień 2017- maj 2018	hm. Edyta Sielicka
Jesienne spotkanie ze Specjalnościami	20-21 października	phm. Jędrzej Namiotko
Kurs Namiestnikowski	październik	hm. Edyta Sielicka hm. Maria Dorota Szymańska
Harcerska Msza Św.	październik	ks. hm. Waldemar Piątek

Chorągwniana Komisja Stopni Instruktorskich	październik	Hm. Anna Brejwo
Spotkanie zespołu zagranicznego	04 października	hm. Anna Orzłowska
Odprawa KH	październik	hm. Eliza Gilewska
Chorągwniana Komisja Stopni Instruktorskich	listopad	hm. Anna Brejwo
Harcerska Msza Św.	listopad	ks. hm. Waldemar Piątek
Spotkanie zespołu zagranicznego	08 listopada	hm. Anna Orzłowska
Mikołajkowe spotkanie zespołu zagranicznego	06 grudnia	hm. Anna Orzłowska
Betlejemskie Światło Pokoju	grudzień	hm. Anna Orzłowska
Chorągwniana Komisja Stopni Instruktorskich	grudzień	hm. Anna Brejwo
Adwentowy Dzień Skupienia dla harcerzy i instruktorów połączony z harcerską Mszą Św.	grudzień	ks. hm. Waldemar Piątek