

Plan pracy i plan kształcenia
Chorągwi Zachodniopomorskiej
Związku Harcerstwa Polskiego
na rok 2016



Plan pracy powstał w oparciu o Program Rozwoju Chorągwi Zachodniopomorskiej ZHP przyjęty na XIX Zjeździe Chorągwi w dniu 18.10.2014 oraz aktualne potrzeby wynikające z bieżącej pracy.

Plan pracy obejmuje okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2016r.

Cele pracy

I KIERUNEK STRATEGICZNY :: Dobry program drużyny

Cele strategiczne:

1. Staranne przygotowywanie kadry do pełnionych funkcji.
 - a. przygotowywanie repertuaru szkoleń odpowiadających na aktualne potrzeby kadry hufców;
 - b. jasny przepływ informacji do kadry hufców, w tym drużynowych na temat form rozwoju warsztatowego, kursowego, metodycznego - emaile, informacje w serwisie internetowym KCh, profilu Facebook, informacje na odprawach komendantów;
 - c. reagowanie na bieżące potrzeby w zakresie kształcenia i doskonalenia drużynowych i instruktorów.
2. Wsparcie programu ZHP, który powstaje w drużynie.
 - a. przygotowanie propozycji programowej wspierającej metodyczną pracę drużynowych adresowaną do poszczególnych pionów metodycznych w oparciu o działania związane z przygotowaniem Zlotu Chorągwi Zachodniopomorskiej „Wyzwolić Kolory”;
 - b. przygotowanie warsztatów programowych skierowanych do drużynowych;
 - c. organizacja konkursu Funduszu 1% ukierunkowanego na działania programowe podstawowych jednostek ZHP;
 - d. wsparcie pracy drużynowych przez Inspektoraty i Zespoły działające przy Komendzie Chorągwi;
 - e. organizacja Zlotu Chorągwi Zachodniopomorskiej “Wyzwolić Kolory”;
 - f. umożliwienie kadrze wzajemnej wymiany doświadczeń m.in. poprzez rozpowszechnianie i promowanie imprez przygotowywanych w poszczególnych środowiskach.
3. Wsparcie hufców w bieżącej pracy z kadrą instruktorską.
 - a. stworzenie chorągwianej listy korespondencyjnej opartej o usługę list dyskusyjnych, której celem będzie rozpowszechnianie informacji

- o inicjatywach programowych realizowanych w różnych środowiskach chorągwi;
- b. organizacja kształcenia kadry hufców z tzn. umiejętności miękkich sprzyjających lepszej pracy wychowawczej;
- c. zorganizowanie spotkania wyjazdowego, poświęconego na wspólne omówienia programu, analizę sytuację, integrację.

II KIERUNEK STRATEGICZNY :: Prosta dokumentacja, e-zhp

Cele strategiczne:

1. Czytelna i prosta dokumentacja.
2. Wdrożenie elektronicznego systemu obiegu dokumentów.

Sposób osiągnięcia celów:

- a. ustalenie jasnych i czytelnych zasad przepływu dokumentów w chorągwi - opracowanie "Instrukcji obiegu dokumentów", przy jednoczesnym uproszczeniu ich treści i ilości.
- b. stopniowa migracja domen pocztowych chorągwi i hufców na usługi Office 365;
- c. tworzenie w oparciu o Office 365 usług elektronicznych wprowadzających elektroniczny obieg dokumentów;
- d. wsparcie hufców w zakresie wykorzystywania usług Office 365 w swojej pracy.

III KIERUNEK STRATEGICZNY :: Motywowanie i promowanie kadry

Cele strategiczne:

1. Wzmocnienie poczucia wspólnotowości ponad podział terytorialny jednostek Chorągwiowych.
2. Istnieje możliwość organizacyjna, programowa i finansowa podnoszenia kwalifikacji kadry komend hufców.
3. Kadra hufców jest zmotywowana i odpowiedzialna, ma doprecyzowane cele działania - jasne zakres kompetencji kadry.
4. Utrwalanie wizerunku chorągwi i harcerstwa, jako solidnego i profesjonalnego partnera wychowania młodego człowieka.

5. Istnieje jasny i przejrzysty system wyróżnień, motywacji i promocji kadry w Chorągwi oraz w środowisku lokalnym, który zakłada promowanie najlepszej kadry w środowisku jej działania.
6. Stworzenie miejsc prezentowania dorobku działalności hufców.

Sposób osiągnięcia celów:

- a. egzekwowanie wymogu przeszkolenia do funkcji przed mianowaniem na funkcję drużynowego;
- b. położenie nacisku na profesjonalizację działania oraz jego zgodność z prawem w programach kursów instruktorskich;
- c. promocja działań Komisji Satisfakcjonowania Komendy Chorągwi Zachodniopomorskiej ZHP,
- d. powołanie w każdym hufcu osoby/zespołu ds. satisfakcjonowania kadry hufca;
- e. rozpowszechnianie Odznaki Zasłużonego Instruktora Chorągwi Zachodniopomorskiej ZHP oraz możliwych odznaczeń organizacyjnych i pozaorganizacyjnych we wszystkich hufcach - wzrost liczby odznaczeń wewnątrz i zewnątrzorganizacyjnych;
- f. informowanie o możliwościach rozwoju instruktorów Hufców w oparciu o zagraniczne formy kształcenia i wymian skautowych. Pomoc w ich organizacji.

IV KIERUNEK STRATEGICZNY :: Lepszy stan i czytelność finansów

Cele strategiczne:

1. Należy wzmocnić świadomość odpowiedzialności finansowej za organizację wśród jej wszystkich członków.
2. Każdy instruktor powinien znać sytuację finansową hufca i Chorągwi i aktywnie przyczynić się do jej poprawy.
3. Gospodarowanie przychodami i kosztami oraz majątkiem na wszystkich szczeblach organizacji powinno być jawne i czytelne dla wszystkich instruktorów
4. Ustabilizowanie sytuacji finansowej Chorągwi Zachodniopomorskiej,
5. Promowanie dobrych praktyk w zakresie pozyskiwania środków finansowych.

Sposób osiągnięcia celów:

- a. bieżące organizowanie odpraw komend hufców oraz systematyczne informowanie komend o aktualnej sytuacji finansowej Chorągwi;
- b. podsumowujące roczne przedstawienie kadrze instruktorskiej sytuacji finansowej w hufcach i w Chorągwi;
- c. próby pozyskiwania przez Komendę Chorągwi środków finansowych ze źródeł zewnętrznych;
- d. racjonalizacja wydatków i bieżąca kontrola kosztów.

V KIERUNEK STRATEGICZNY :: Przyjazna struktura

Cele strategiczne:

1. Struktura organizacyjna Chorągwi sprzyja twórczej pracy hufca
2. zaangażowanie komend hufca w rozwój Chorągwi

Sposób osiągnięcia celów:

- a. jasne zdefiniowanie zadań każdego z członków Komend oraz zespołów działających w strukturze Chorągwi/Hufca oraz nadanych mu kompetencji na poziomie Chorągwi/Hufców - wprowadzenie umów wolontariackich na każdym szczeblu działania;
- b. bieżące analizowanie przez komendy wszystkich regulacji dotyczących organizacji i reagowanie na przypadki "jej przerostu nad ruchem", uproszczenie obiegu dokumentacji;
- c. udostępnianie budynku oraz zaplecza materiałowo - multimedialnego dla celów programowych i kształceniowych hufców i zespołów chorągwianych.

Plan kształcenia Chorągwi Zachodniopomorskiej ZHP na rok 2016

Rok 2016 w Chorągwi Zachodniopomorskiej, to rok w którym pracę zaczynają nowowwybrane władze hufców. Dla kształcenia to także rok wyzwań, ponieważ w aż 9 na 12 hufców dokonana się zmiana komendantów i komend.

W tworzeniu planu kształcenia chorągwi wzięto pod uwagę zapotrzebowania środowisk oraz zakres szkoleń, które są przypisane poziomowi Chorągwi. Ważnym elementem, który pokazał kierunki pracy na ten rok jest także „Plan Rozwoju Chorągwi Zachodniopomorskiej na lata 2014 - 2018” przyjęty przez ostatni Zjazd Chorągwi.

W Chorągwi działa od 2009 roku Zespół Kadry Kształcącej Chorągwi Zachodniopomorskiej w składzie:

- Hm. Jakub Cichocki ZOKK - szef ChZKK
- Hm. Anna Brejwo SOKK
- Hm. Dorota Szymańska SOKK
- Phm. Leszek Nagot BOKK

W minionym roku zespół uszczuplił się o 2 osoby, które podjęły decyzję o skierowaniu swej ścieżki instruktorskiej na inne tory. W swej pracy Zespół korzysta także z pomocy innych instruktorów posiadających Odznaki Kadry Kształcącej oraz dodatkowe uprawnienia specjalistyczne.

Od roku 2014 ChZKK przyjął nazwę - KOMPAS, wokół której budowana jest obrzędowość zespołu oraz związana z nim nazwa i obrzędowość prowadzonych szkoleń. To kolejny etap rozwoju zespołu i budowania jego tożsamości.

Na chwilę obecną w Chorągwi Zachodniopomorskiej formalnie działają tylko 2 Hufcowe Zespoły Kadry Kształcącej przy hufcu Szczecin Pogodno i Hufcu Szczecin. Istniejące do tej pory zespoły straciły swe uprawnienia z powodu nie przedłużenia Odznak Kadry Kształcącej przez ich członków.

Instruktorzy w naszej Chorągwi posiadają: 4 BOKK, 4 SOKK i 2 ZOKK. To wyraźny spadek, szczególnie jeśli chodzi o Brązowe Odznaki Kadry Kształcącej. Wszyscy członkowie ChZKK sa absolwentami I modułu szkolenia Lider + organizowanego przez CSI ZHP. 2 osoby są

trenerami tego modułu. Połowa członków ChZKK jet absolwentami II modułu szkolenia Lider +.

Cele Zespołu Kadry Kształcacej chorągwi zachodniopomorskiej na rok 2015:

- Do końca 2017 roku we wszystkich hufcach naszej Chorągwi są powołane i aktywnie działają HZKK (w tym międzyhufcowe).
- Analiza sytuacji i potencjału kształceniowego w Hufcach oraz opracowanie drogi rozwoju kadry poszczególnych hufców w zakresie kształcenia i pracy z kadra
- kształcenie podharc mistrzowskie
- wdrożenie „Strategii ZHP na lata 2012-2017”
- realizacja „Planu rozwoju Chorągwi” przyjętego przez Zjazd Chorągwi.
- wsparcie działań oraz powstawania hufcowych zespołów kształcenia
- wsparcie hufców w organizacji i prowadzeniu kursów przewodnikowskich i drużynowych.
- wsparcie hufców w prowadzeniu kształcenia swoich instruktorów. - poprzez organizację warsztatów oraz umożliwienie udziału kadry hufców w prowadzonych przez zespół formach kształceniowych.
- zwiększenie ilości Brązowych Odznak Kadry Kształcacej w hufcach, tak aby na koniec roku 2015 w przynajmniej połowie hufców Chorągwi była przynajmniej jedna osoba z BOKK.
- stworzenie wspólnoty kształceniowej poprzez formy wymiany doświadczeń pomiędzy kadra kształcącą, a także pomiędzy uczestnikami kursów.
- Wsparcie zespołu programowego Chorągwi w zakresie kształcenia i rozwijania kadry programowej w Chorągwi.
- szkolenie „Lider +” dla Komend Hufców - moduł 1
- Pozyskanie nowych osób do pracy w Chorągwanym Zespole Kadry Kształcacej - zwiększenie jego liczebności.

Dla realizacji celów zespół będzie współpracował z:

- Komendą Chorągwi
- Komisją Stopni Instruktorskich
- Zespołem Programowym Chorągwi
- Centralną Szkołą Instruktorską
- hufcowymi Zespołami Kształcenia
- instruktorami posiadającymi Odznaki Kadry Kształcacej.

Zespół Kadry Kształcącej Chorągwi będzie także promował działania kształceniowe hufców chorągwi zachodniopomorskiej, tak by były otwarte dla całego środowiska chorągwanego.

Harmonogram działań na rok 2016

Nazwa	Termin	Odpowiedzialny
Spotkanie zespołu zagranicznego	5 stycznia	hm. Anna Orzłowska
Spotkanie z komendantami hufców Chorągwi (indywidualne) w celu analizy sytuacji kształceniowej hufca oraz opracowania programu rozwoju w zakresie kształcenia kadry w hufcach	do końca lutego	hm. Jakub Cichocki
Spotkania Chorągwanej Komisji Satisfakcjonowania	13 stycznia	hm. Katarzyna Grabowska
Szkolenie Komisji Rewizyjnych Chorągwi	16-17 stycznia	phm. Paweł Lipiński
Warsztaty Aktywni Obywatele Świata ½Zespół zagraniczny.	17 stycznia	pwd. Tomasz Krugowiec pwd. Jan Bober
Chorągwana Komisja Stopni Instruktorskich	20 stycznia	hm. Anna Brejwo
Szkolenie Lider + moduł I dla nowych Komend Hufców	Termin zostanie podany do 30 stycznia	hm. Jakub Cichocki
Spotkanie zespołu zagranicznego	2 lutego	hm. Anna Orzłowska
Spotkania Chorągwanej Komisji Satisfakcjonowania	17 lutego	hm. Katarzyna Grabowska

Kurs podharc mistrzowski	19-21 lutego 18-20 marca 22-24 kwietnia	hm. Jakub Cichocki
XV Rajd Dnia Myśli Braterskiej	19-21 lutego	Hufiec ZHP Myślibórz
Msza Harcerska we wspomnienie bł. Stefana Frelichowskiego i Harcerski Wielkopostny Dzień Skupienia	28 marca	ks. hm Waldemar Piątek
Chorągwiarna Komisja Stopni Instruktorskich	24 lutego	hm. Anna Brejwo
Gala Plebiscytu Niezwyčajni 2015	27 lutego	GK
Wędrowniczy Kurs Pierwszej Pomocy	26-28 lutego 11-13 marca	Miłosz Wiśniewski phm. Magdalena Opulska
Imieniny Zucha	29 lutego	KCh
Spotkanie zespołu zagranicznego	1 marca	phm. Katarzyna Baniewicz
Spotkania Chorągwianej Komisji Satisfakcjonowania	9 marca	hm. Katarzyna Grabowska
Migracja domen pocztowych chorągwi i hufców na usługi Office 365	luty - kwiecień	phm. Krzysztof Kujawski
Ogólnopolska Zbiórka Komendantów Hufców	marzec	GK
Odprawa KH	12 marca	hm. Eliza Gilewska
Chorągwiarna Komisja Stopni Instruktorskich	16 marca	hm. Anna Brejwo
Spotkanie zespołu zagranicznego	5 kwietnia	hm. Anna Orzłowska

Spotkania Chorągwiej Komisji Satysfakcjonowania	13 kwietnia	hm. Katarzyna Grabowska
Warsztaty Aktywni Obywatele Świata 2/3 Zespół zagraniczny.	kwiecień	pwd. Tomasz Krugowiec pwd. Jan Bober
Harcerska Msza Św.	17 kwietnia	ks. hm. Waldemar Piątek
Chorągwiej Komisja Stopni Instruktorskich	20 kwietnia	hm. Anna Brejwo
Odświeżenie serwisu internetowego chorągwi	maj	phm. Krzysztof Kujawski
Spotkania Chorągwiej Komisji Satysfakcjonowania	11 maja	hm. Katarzyna Grabowska
Rajd Excursion - Rotterdam	24 kwietnia - 1 maja	pwd. Jan Bober pwd. Tomasz Krugowiec
Archidiecezjalne Dni Młodych w Barlinku	29 kwietnia - 3 maja	ks. hm. Waldemar Piątek
Kurs Kadry Kształcącej	13-15 maja 10-12 czerwca	hm. Maria Dorota Szymańska
Chorągwiej Komisja Stopni Instruktorskich	18 maja	hm. Anna Brejwo
Warsztaty dla hufcowych Komisji Stopni Instruktorskich	maj (wraz z odprawą Komendantów Hufców)	hm. Anna Brejwo
Odprawa KH, komendantów obozów	maj	hm. Eliza Gilewska pwd. Małgorzata Kuszyńska
Służba Lednicka 2016	4-5 czerwca	ks. hm. Waldemar Piątek

Spotkanie zespołu zagranicznego	7 czerwca	hm. Anna Orzłowska
Harcerska Msza Święta	19 czerwca	ks. hm. Waldemar Piątek
Chorągwiarna Komisja Stopni Instruktorskich	22 czerwca	hm. Anna Brejwo
VI kurs przewodnikowski „Spinaker”	sierpień	phm. Leszek Nagot
Letnia Akcja Szkoleniowa	18-21 sierpnia	GK
Kurs Harcerskiej Służby Zabezpieczenia	4-8 lipca	phm. Jędrzej Namiotko
Warsztaty programowe „Nawigatorki” - propozycje programowe ZHP - tworzenie propozycji programowych - praca z namiestnictwami	12 marca 21 maja 19 listopada	hm. Edyta Sielicka
Spotkania Chorągwianej Komisji Satysfakcjonowania	2 września	hm. Katarzyna Grabowska
Zlot Chorągwi	9-11 września	hm. Edyta Sielicka
Chorągwiarna Komisja Stopni Instruktorskich	14 września	hm. Anna Brejwo
Kurs Kadry Programowej	7-9 października 21-23 października	hm. Edyta Sielicka hm. Waldemar Piątek
Chorągwiarna Komisja Stopni Instruktorskich	12 października	hm. Anna Brejwo
Kurs przewodnikowski dla dorosłych	jesień	hm. Maria Dorota Szymańska hm. Edyta Sielicka

Podsumowanie monitoringu stron www hufców	30 października	phm. Krzysztof Kujawski
Warsztaty Aktywni Obywatele Świata 3/3 Zespół zagraniczny.	październik	pwd. Tomasz Krugowiec pwd. Jan Bober
Szkolenie Lider+ dla Komend Hufców 2 edycja	jesień	hm. Jakub Cichocki
Odprawa KH	październik	hm. Eliza Gilewska
Chorągwiarna Komisja Stopni Instruktorskich	9 listopada	hm. Anna Brejwo
Spotkania Chorągwianej Komisji Satysfakcjonowania	listopad	hm. Katarzyna Grabowska
Warsztaty „Sytuacje intymne w pracy wychowawczej”	25-27 listopada	hm. Jakub Cichocki
Betlejemskie Światło Pokoju - Zakopane	9-11 grudnia	GK
Betlejemskie Światło Pokoju	grudzień	hm. Waldemar Piątek
Chorągwiarna Komisja Stopni Instruktorskich	14 grudnia	hm. Anna Brejwo